

INFORMATOR NR 3

Szanowni Państwo

Od momentu zmiany struktury właścicielskiej Zarząd SPEC S.A. sygnalizuje konieczność przeprowadzenia daleko idących zmian w strukturze organizacyjnej Spółki. Trwają prace nad wdrożeniem nowej organizacji Zakładów Energetyki Ciepłej, centralizacji nadzoru, zmianami w sposobie realizacji inwestycji, w obszarze logistyki i zaopatrzenia. Określone zostały sfery działalności, które obsługiwane będą przez Dalkia Services takie jak; księgowość, finanse, IT, służby płacowe i kadrowe.

Organizacje związkowe działające na terenie Spółki, reprezentujące interesy wszystkich jej pracowników, wielokrotnie domagały się przeprowadzenia konsultacji zamierzonych zmian w Regulaminie Organizacyjnym Spółki, które pozwoliłyby na ocenę ich kierunku i zakresu oraz potwierdziły zasadność przyjętych rozwiązań. Fragmentaryczne i bardzo ogólne informacje przekazywane partnerom społecznym w czasie cyklicznych spotkań z Zarządem nie pozwalają na dzień dzisiejszy na dokonanie kompleksowej oceny projektu. Brak zrozumienia istoty zmian uniemożliwia akceptację jego założeń budząc niechęć i opór w organizacji. Tylko, bowiem identyfikacja i integracja wartości ważnych dla Spółki i wartości ważnych dla pracownika umożliwia utrzymanie motywacji pracowników na wysokim poziomie przy jednoczesnym rozwoju całej organizacji. Działanie takie wymaga jednak jasnego zdefiniowania obowiązujących w SPEC wartości i porównanie perspektywy firmy z perspektywą pracowników.

W ocenie organizacji związkowych kluczowym pozostaje pytanie, w jaki sposób zmiany w strukturze Spółki wpłyną na sytuację załogi i czy wszyscy pracownicy zachowają swoje stanowiska pracy. Nie uzyskaliśmy dotychczas informacji, jakie propozycje przekwalifikowania otrzymają osoby zatrudnione w obszarach wygaszanych, które nie zdecydują się na przystąpienie do PDO.

Przedłużający się okres niepewności i poczucie braku stabilizacji spowodowały wzrost niepokoju wśród pracowników i eskalację żądań związanych z określeniem ich sytuacji w Spółce. Pojawiają się postulaty skierowane do Zarządów obu Związków Zawodowych o podjęcie bardziej radykalnych działań w tym zakresie.

W związku z powyższym na spotkaniu konsultacyjnym w dniu 29.03.2012r. Zarząd SPEC, po zapoznaniu się z sytuacją i nastrojami panującymi wśród pracowników, zobowiązał się do przedstawienia przed końcem kwietnia struktury organizacyjnej Zakładów Energetyki Ciepłej (łącznie z etatyzacją), ostatecznej koncepcji dotyczącej obszarów obsługiwanych docelowo przez Dalkia Services oraz postępów prac nad reorganizacją pozostałych Pionów Spółki.

Wszelkie nowe informacje będziemy przekazywać Państwu na bieżąco.

02.04.2012 r.

Organizacje związkowe

Załączniki:

Korespondencja z Zarządem

