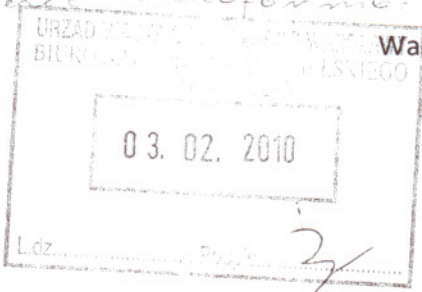


8

NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze  
Krajowa Organizacja nr 138  
ul. Ciepłownicza 15 m. 24B  
03-800 Warszawa, ul. Ciepłownicza 15 m. 24B  
tel. 22 62 81 114  
fax 22 62 81 115  
REGON 141901  
KRS 000025-81-000

**Warszawski Związek Zawodowy Ciepłowników**  
00-232 Warszawa, ul. Ciasna 15 m. 24B

*Aktualności - Zycie firmy  
Związków w sprawie konsultacji w procesie transformacji*



Warszawa dnia 2 lutego 2010r.

**Zarząd SPEC SA**

**ZZ/03/2010**

*branżami powstano,*

W odpowiedzi na pismo z dnia 29 stycznia 2010 roku, znak NH/32/2010, organizacje związkowe działające w Spółce pragną wyrazić najwyższe zdumienie proponowanym przez Pracodawcę sposobem prowadzenia konsultacji w toczącym się procesie transformacji.

Ustawa o związkach zawodowych (Dz.U. nr 55 poz.234 z 1991r. z późn. zm.) oraz Ustawa o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. nr 79, poz.550 z późn.zm.) precyzuje prawa i obowiązki stron w procesie uzgadniania zmian planowanych w organizacji. Prawo do informacji i konsultacji przysługujące pracownikom w sprawach przedsiębiorstwa, w którym są zatrudnieni, przewidują również fundamentalne dokumenty Rady Europy i UE. Zgodnie z art. 27 Karty Praw Podstawowych UE z 2000 roku pracownikom lub ich przedstawicielom należy zapewnić, na właściwym poziomie, informacje i konsultacje we właściwym czasie, w przypadkach i na warunkach określonych w prawie wspólnotowym oraz ustawach i praktyce krajowej.

Zagadnieniem najwyższej wagi jest właściwie prowadzony dialog pomiędzy Pracodawcą a czynnikami społecznymi pozwalający zapobiec podejmowaniu istotnych decyzji, bez wdrożenia z odpowiednim wyprzedzeniem, procedur informowania oraz przeprowadzania konsultacji i umożliwiający właściwą ocenę merytoryczną przekazanego materiału. Informacje dotyczące konsultowanych zagadnień powinny być przekazywane Związkom Zawodowym na tyle wcześnie, by ich opinie mogły być wzięte pod uwagę już w procesie podejmowania decyzji.

Spotkania informacyjne, jako metoda uzgodnień ze Związkami Zawodowymi zagadnień związanych z tak niezwykle istotnymi dla pracowników tematami, dotyczącymi ich miejsc pracy, wydają się nieporozumieniem i nie mają nic wspólnego z konsultacjami. Tylko aktywna partycypacja organizacji związkowych w projektowaniu zmian stanowi gwarancję właściwego wypełniania przez Zarząd SPEC S.A. wymogów ustawowych oraz zabezpieczenia podstawowych interesów pracowników.

Reasumując, organizacje związkowe wzywają ponownie Pracodawcę do szczegółowego, zgodnego z przepisami prawa obowiązującego w tym zakresie, informowania i uzgadniania postępu prac dotyczących optymalizacji architektury Spółki.

*z powodzeniem*

Do wiadomości:

- 1. Rada Nadzorcza
- 2. R. Tomusiak - Dyr. Biura Nadzoru Właścicielskiego

NSZZ „Solidarność” SPEC S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
*J. Skudlarska*  
Grażyna Smietczyńska

Warszawski Związek Zawodowy Ciepłowników  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
*Bożena Skudlarska*

*03.02.10  
D. ULAUER*

*Bożena Skudlarska*  
*Rada Nadzorcza*