



Warszawa, 07.11.2013 r.

# INFORMATOR WZZC NR 7

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **14 - 15 października 2013 r.** – spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych Dalkia Warszawa z organizacjami związków zawodowych Grupy Dalkia z Poznania i Łodzi dotyczące opracowania ostatecznego kształtu dokumentów regulujących zasady współpracy – *Porozumienia w sprawie zasad współpracy oraz Regulaminu Rady Społecznej Koalicji*,
- **18 i 24 października 2013 r.** – spotkania z Panem Gregoire Ignasiakiem w sprawie zasad wypłaty premii za III kwartał br. dla pracowników Pionu Operacyjnego. Szczegółowa informacja została Państwu przedstawiona w odrębnym komunikacie.
- **22 października 2013 r.** – spotkanie w Warszawie Koalicji Związków Zawodowych z przedstawicielami Dalkia Polska z udziałem członków Zarządów Spółek z Warszawy, Poznania i Łodzi. Protokół z posiedzenia został Państwu przekazany w dniu 29.10.13r.,
- **23 października 2013 r.** –
  - spotkanie z cyklu ABS - zespół pod przewodnictwem Dyrektora ZEC-u Północ Pana Tomasza Wojtanowskiego przedstawił stronie społecznej projekt procedury ZR-04 *Wypadki przy pracy i zdarzenia potencjalnie wypadkowe*. Omówiono wstępne założenia dokumentu, zebrani zgłaszali uwagi i zastrzeżenia do projektu dotyczące min zgodności zapisów z innymi aktami prawa wewnętrznego obowiązującymi w Spółce. Po konsultacji, opinia związków zostanie przedstawiona pracodawcy i zespołowi, o czym poinformujemy Państwa w odrębnym komunikacie. Przedstawiony na spotkaniu projekt procedury stanowi załącznik do niniejszego Informatora,
  - posiedzenie wyjazdowe Zarządu Forum Związków Zawodowych województwa mazowieckiego w Broku.
- **24 października i 6 listopada 2013 r.** – spotkanie dotyczące propozycji zmian w Regulaminie Pracy odnośnie stosowania w Spółce ruchomego czasu pracy oraz zwiększenia limitu godzin nadliczbowych dla poszczególnych pracowników Pogotowia Ciepłowniczego oraz Działu Ruchu. Zapoznano się też z projektem porozumienia związanego z interpretacją zapisów ZUZP dotyczących zasad przyznawania dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych. Strona związkowa zadeklarowała wyrażenie opinii w sprawie przedstawionych dokumentów po zasięgnięciu opinii prawnej i podjęciu stosownej uchwały przez Zarządy obu związków. Projekty porozumień przedstawione przez Zarząd stanowią załącznik do Informatora,
- **29 października 2013 r.** – konsultacje w sprawie zmian w Regulaminie i strukturze organizacyjnej Spółki. Zarząd przedstawił projekt i uzasadnienie dla zmian w HTC, Biurze Komunikacji oraz Pionie Operacyjnym odpowiadając na pytania członków Zespołu Konsultacyjnego. Uwagi i opinie strony społecznej dotyczące przedstawionego projektu zostaną złożone Zarządowi na piśmie. Szczegółowy projekt zmian w Regulaminie stanowi załącznik do niniejszego Informatora.
- **06 listopada 2013 r.** – spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących. W trakcie spotkania poruszono następujące tematy;

- Dyrektor Generalny omówił sytuację w Grupie w związku ze zmianami właścicielskimi przedstawionymi pracownikom Spółki w liście Prezesa Dalkii Pana Francka Lacroix. Po sfinalizowaniu projektu zostanie on szczegółowo przedstawiony wszystkim grupom zainteresowanych. W ciągu 18 miesięcy nastąpi zmiana nazwy naszej Spółki,
- Przetarg na wyłonienie dostawcy usług medycznych. Dyrektor Pionu HR poinformowała, że przetarg nie został jeszcze rozstrzygnięty a dalsze rozmowy z firmami, które do niego przystąpiły będą kontynuowane po 11 listopada. W przypadku nie wyłonienia dostawcy do końca roku, w celu zapewnienia nieprzerwanej opieki lekarskiej dla naszych pracowników i emerytów, Zarząd zaproponuje dalsze przedłużenie umowy z „Naszym Zdrowiem”,
- Ciepłownia Międzyzlesie – decyzja w sprawie przyszłego funkcjonowania ciepłowni nie została jeszcze podjęta. Zarząd Spółki zobowiązał się do spotkania z pracownikami Zakładu i przekazania aktualnych informacji na temat ich miejsc pracy. Strona związkowa wyraziła również zaniepokojenie brakami kadrowymi w Międzyzlesiu,
- Prezes Zarządu poinformował, że trwają rozmowy związane z przeniesieniem służb Centrali do nowej siedziby. Brak dotychczas rozstrzygnięć, co do przyszłej lokalizacji Dyspozycji Mocy. Potwierdził również, że nowe pomieszczenia zostaną zaprojektowane z zachowaniem zasad ergonomii a także bezpieczeństwa i higieny pracy,
- Strona związkowa przedstawiła zastrzeżenia, co do zmiany zasad wypłaty premii kwartalnej dla pracowników Pionu Operacyjnego. Zarząd przychylił się do wniosku, aby komunikacja w tej kwestii uległa poprawie i była przygotowana z właściwym wyprzedzeniem. Powołany zespół rozpocznie prace zmierzające do ujednoczenia zasad przyznawania premii kwartalnej we wszystkich jednostkach Spółki,
- Przedstawiciele związków przekazali Zarządowi uwagi dotyczące problemów występujących w służbach eksploatacyjnych. Dotyczyły one głównie zagadnień BHP, zaopatrzenia w narzędzia oraz apteczki

W najbliższym okresie planowane są następujące spotkania z udziałem naszych przedstawicieli;

- **18 listopada 2013 r.** – spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych Dalkia Warszawa z organizacjami związków zawodowych Grupy Dalkia z Poznania i Łodzi dotyczące opracowania projektu nowego porozumienia w sprawie premii partycypacyjnej,
- **05 grudnia 2013 r.** – spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących,

**Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.**

Przewodniczący WZZC  
Władysław Zalewski