



Warszawa, 18.07.2014 R.

INFORMATOR WZZC NR 8/2014

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **23 czerwca 2014 r.** – spotkanie robocze z Dyrektorem Operacyjnym Panem Gregoire Ignasiakiem dotyczące bieżących spraw eksploatacyjnych. Tematem wiodącym była prezentacja wyników Pionu Operacyjnego za maj 2014 roku zgromadzonych w tabeli zarządczej. Omówiono realizację zadań inwestycyjnych, remontowych i konserwacyjnych a także założeń budżetowych. Poruszono także kwestię rezygnacji z samochodów przewożących pocztę między jednostkami Spółki. Zarząd podjął decyzję o zleceniu tej czynności firmie zewnętrznej. Społeczny Inspektor Pracy zwrócił uwagę na braki występujące w zaopatrzeniu pracowników w odzież roboczą. Pomimo wielu sygnałów z terenu i prośb o interwencję adresowanych do członków Zarządu problem jakości i regularnych dostaw ubrań roboczych nie został rozwiązany. Prezes Ignasiak potwierdził, że wstrzymana część premii za I kwartał zostanie wypłacona łącznie z premią za II kwartał,
- **26 czerwca 2014 r.** – spotkanie organizacji związkowych z Panem Gregoirem Ignasiakiem oraz pracownikami Ciepłowni Międzylesie dotyczące funkcjonowania tej jednostki w najbliższym okresie. Pan Dyrektor Ignasiak omówił bieżącą sytuację jednostki i występujące problemy. Przedstawił także plan działalności i perspektywy rozwoju Ciepłowni na najbliższe dwa lata. W ramach spraw różnych poinformował, że Dyspozycja Mocy do końca 2014 roku zostanie przeniesiona do Domu Veolii,
- **03 lipca 2014 r.** – kolejne spotkanie strony społecznej z Dyrektorami Zakładów Energetyki Ciepłej. Na spotkaniu omówiono bieżące problemy związane z realizacją zleceń i funkcjonowaniem służb eksploatacyjnych w Spółce. Pani Dyrektor Czaja poinformowała o wizycie naszych przedstawicieli w elektrociepłowniach Żerań i Siekierki oraz prowadzonych rozmowach z PGNiG Termika dotyczących poprawy wzajemnych relacji. Odbyło się także spotkanie integracyjne pracowników Dyspozycji Mocy Dalkia Warszawa z dyspozytorami PGNiG Termika gdzie wymieniono się doświadczeniami i uwagami odnośnie współpracy między firmami. Pan Dyrektor Palczewski przedstawił wyniki prac nad optymalizacją floty samochodowej w Spółce, gdzie przewidziano zmniejszenie taboru o 32 samochody,
- **11 lipca 2014 r.** – spotkanie Koalicji Związków Zawodowych Grupy Kapitałowej Dalkia w Polsce z przedstawicielami pracodawcy reprezentowanymi przez Magdalenę Bezulską – Dyrektor HR Dalkia Polska S.A. oraz Dyrektorów ds. Zasobów Ludzkich z Dalkia Warszawa, Dalkia Poznań i Dalkia Łódź.

Program spotkania obejmował min;

- informację na temat przewidywanych do końca roku zmian zatrudnienia w związku z realizacją strategii Grupy w Polsce,
- informację na temat aktualnej sytuacji w Grupie Veolia,
- informację na temat działań po badaniu Klimatu Społecznego,
- informację na temat sytuacji Veolii po ostatnim posiedzeniu Europejskiej Rady Zakładowej Veolia.

Szczegółowy protokół z przebiegu spotkania otrzymacie Państwo od sekretarza Koalicji po uzgodnieniu treści dokumentu i podpisaniu go przez uczestników spotkania.

- **18 lipca 2014 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
 1. odpowiedź na zgłoszony przez członków Rady Nadzorczej wybranych przez pracowników problem pogorszenia się klimatu społecznego w Pionie Operacyjnym,
 2. prezentacja wyników Spółki za I półrocze br. w odniesieniu do budżetu 2014 roku. Informacja o realizacji założeń, oszczędności oraz ewentualnych zagrożeń,
 3. omówienie wyników handlowych Spółki za 6 m-cy i ewentualnych zagrożeń realizacji wielkości założonych w budżecie rocznym,
 4. sprawy różne.

Ad.1 Pani Magdalena Bezulska – Dyrektor HR Dalkia Polska S.A. przedstawiła stanowisko Inwestora wobec zgłoszonego na ostatnim posiedzeniu Rady Nadzorczej Spółki problemu w Pionie Operacyjnym związanego z decyzją Dyrektora Ignasiaka o wstrzymaniu części premii za I kwartał br. Po zapoznaniu się z tematem Prezes Dalkia Warszawa Jacky Lacombe podjął decyzję o wypłacie wstrzymanej części funduszu premiowego łącznie z premią za II kwartał 2014 r. Jednocześnie zapowiedział powołanie zespołu pod kierownictwem Pani Dyrektor Kierzkowskiej, który przygotuje projekt zmian do regulaminu wypłaty premii kwartalnej. Dokument po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi obowiązywałby od 2015 roku. Oficjalna odpowiedź na pismo łącznie z opinią prawną zostanie przekazana na spotkaniu Rady Nadzorczej 30 września br.,

Ad.2 Wyniki finansowe Spółki przedstawił i omówił Dyrektor Pionu Finansowego Pan Luiz Hanania. EBIT Spółki za I półrocze jest niższy od założeń budżetowych o 26%. Decydujący wpływ na jego poziom miała łagodna zima i zmniejszone zapotrzebowanie na ciepło. Prezes Lacombe omówił działania zmierzające do zmniejszenia strat. Po stronie zjawisk pozytywnych wskazał zwiększenie obrotu wewnętrznego oraz wdrożenie projektu oszczędnościowego we wszystkich obszarach Spółki. Prezes Zarządu omówił także realizację inwestycji gwarantowanych po I półroczu 2014 roku. Ich poziom (55, 9 mln PLN) w jego ocenie pozwala na stwierdzenie, że określony w Budżecie Spółki roczny plan inwestycji (145 mln PLN) zostanie zrealizowany,

- Ad.3 Wyniki handlowe po I półroczu 2014 roku zaprezentowała Pani Beata Kurdelska – Dyrektor Handlowy Dalkia Warszawa. Omówiła problemy występujące w Spółce związane z przejmowaniem naszych klientów przez PGNiG Termika oraz wnioskami odbiorców o zmniejszenie mocy. Przedstawiła także możliwości poprawy wyników sprzedaży ciepła poprzez propagowanie usług efektywności energetycznej oraz pozyskiwanie odbiorców z nowych inwestycji na rynku nieruchomości. Pan Prezes Lacombe poinformował o trudnych rozmowach z PGNiG Termika dotyczących wzajemnej współpracy i wykorzystywania TPA. Pion Handlowy opracowuje strategię działania wobec PGNiGT.
- Ad.4 W ramach spraw różnych poruszono następujące tematy;
 - Wniosek o dofinansowanie ZFŚS – wobec nie ujęcia takiej pozycji w Budżecie 2014 roku i konieczności wdrożenia programu oszczędnościowego brak jest w chwili obecnej możliwości zasilenia funduszu socjalnego dodatkowymi środkami,
 - Zmiana nazwy firmy – decyzje w tej sprawie zostaną podjęte po oficjalnym podpisaniu umowy między EDF a Veolia (25 lipca),
 - Zmiany struktury organizacyjnej – trwają prace nad zmianami w Regulaminie Organizacyjnym Spółki a strona społeczna otrzyma materiały w tej sprawie w terminie określonym w Pakiecie Socjalnym,
 - Reprezentacja pracowników w Zarządzie Spółki – Prezes Lacombe odniósł się do propozycji, aby w Zarządzie Dalkia Warszawa zasiadał (wzorem Poznania i Łodzi) członek wybrany przez pracowników informując, że zgodnie z kompetencjami taką zgodę może wyrazić główny akcjonariusz.

W najbliższym okresie planowane są następujące spotkania z udziałem naszych przedstawicieli;

- **30 lipca 2014 r.** – spotkanie robocze z Dyrektorem Operacyjnym Panem Gregoire Ignasiakiem dotyczące bieżących spraw eksploatacyjnych,
- Terminy kolejnych spotkań;
 - cyklicznego z Zarządem Spółki dotyczącego spraw bieżących oraz
 - roboczego z Dyrektorami Zakładów Energetyki Ciepłej

ze względu na okres urlopowy zostaną ustalone w terminie późniejszym.

Informacje dotyczące odbytych spotkań prześlemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski