



Warszawa, 12.09.2014 R.

# INFORMATOR WZZC NR 9/2014

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **24 lipca 2014 r.** – spotkanie informacyjne z Przedstawicielami Związków Zawodowych dotyczące harmonogramu działań związanych z uruchomieniem PDO3. Materiały związane z projektem otrzymaliście Państwo elektronicznie 24.07. br.,
- **30 lipca 2014 r.** – spotkanie organizacji związkowych z Panem Gregoirem Ignasiakiem dotyczące bieżących spraw eksploatacyjnych. Omówiono realizację zadań Pionu Operacyjnego w I półroczu 2014. Dyrektor wskazał obszary, w których odnotowano wyniki na satysfakcjonującym poziomie lub jest widoczny postęp w stosunku do uzyskanych w poprzednich miesiącach: należą do nich obniżenie absencji chorobowej oraz ilości wypadków przy pracy a także strat wody sieciowej. Zadawalający jest również, w ocenie Pana Dyrektora Ignasiaka, uzyskany poziom realizacji inwestycji gwarantowanych i zadań remontowych. Ciągłemu doskonaleniu podlega dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy. Osiągnięte wyniki Pionu Operacyjnego za I półrocze br. zostaną zebrane w Tabeli Zarządczej i przekazane organizacjom społecznym. Pan Dyrektor zasygnalizował, że trwają dalsze prace nad optymalizacją floty samochodowej w Spółce. Wstępne opracowania i analizy będą przedstawione do końca września,
- **01 sierpnia i 08 września 2014 r.** – spotkanie Członków Zespołu ds. informowania i konsultacji z Zarządem Spółki dotyczące zamierzonych zmian w Regulaminie Organizacyjnym Spółki (projekt Regulaminu otrzymaliście Państwo elektronicznie 30 lipca br.) . Poza zmianami dotyczącymi nowego podporządkowania niektórych komórek główne założenia przedstawionego projektu to;
  - Likwidacja stanowiska Zastępcy Dyrektora Pionu Operacyjnego,
  - Utworzenie Biura Projektów w skład, którego wejdą Jednostka Realizacji Projektów (budowa elektrociepłowni), Jednostka Realizacji Projektów (węzły grupowe), Stanowisko Dyrektora „Smart Heat” Inteligentna Sieć Ciepłownicza,
  - Utworzenie nowego Pionu Organizacji i Jakości,
  - Podział dotychczasowego Biura Organizacyjno-Prawnego na Biuro Organizacyjne i Biuro Prawne.Wnioski i uwagi do przedstawionego przez Zarząd projektu zostały złożone przez organizacje związkowe na piśmie.
- **26 sierpnia 2014 r.** - spotkanie organizacji związkowych z Panem Gregoirem Ignasiakiem dotyczące bieżących spraw eksploatacyjnych. Omówiono następujące tematy:
  - Realizacja zadań inwestycyjnych w 2014 roku –
    - automatyczny odczyt ciepłomierzy z wykorzystaniem koncentratorów GSM. Strona związkowa zwróciła uwagę na konieczność pracy w wolne soboty i rekompensatę dla pracowników za dodatkowe godziny,
    - inteligentna sieć ciepłownicza – zadania stojące przed poszczególnymi służbami, ustalenie obiegu dokumentów,

- Ubrania robocze – w dalszym ciągu występują w jednostkach problemy z zaopatrzeniem pracowników w kompletną odzież zgodnie z wymogami norm,
  - Optymalizacja floty samochodowej – planowana na wrzesień wymiana samochodów zostanie zrealizowana w listopadzie. W tym samym czasie rozpocznie się instalacja GPS,
  - Lokalizacja Dyspozycji Mocy – planowane przeniesienie służb ruchu do Domu Veolii nie odbędzie się, ponieważ Spółka nie uzyskała zgody właściciela budynku. Obecnie są rozpatrywane dla Dyspozycji Mocy dwie lokalizacje – Wejnerta i Pawińskiego.
- **11 września 2014 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
    1. prezentacja wyników Spółki za 8 m-cy br. w odniesieniu do budżetu 2014 roku. Informacja o realizacji założeń, oszczędności oraz ewentualnych zagrożeń,
    2. omówienie wyników handlowych Spółki za 8 m-cy i ewentualnych zagrożeń realizacji wielkości założonych w budżecie rocznym,
    3. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawił i omówił Zastępca Dyrektora Pionu Finansowego Pan Paweł Turyk. EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 22 688 [kPLN] (33,3%). Głównym powodem niewykonania planu jest niekorzystny wpływ klimatu i w związku z tym mniejsza niż zakładano sprzedaż ciepła. Pozytywnym efektem okresu sprawozdawczego jest wyższy poziom obrotu wewnętrznego związany z krótszym czasem realizacji umów na doposażenie węzłów cieplnych w moduł c.w. Pan Prezes Lacombe poinformował, że osiągnięty po 8 m-cach stopień realizacji inwestycji gwarantowanych pozwala przypuszczać, iż, poziom określonych w umowie prywatyzacyjnej zobowiązań inwestycyjnych zostanie osiągnięty. Zobowiązał się również do przedstawienia na kolejnym spotkaniu szczegółowej prezentacji w tym zakresie uwzględniającej wyniki audytu Biura Nadzoru Właścicielskiego Miasta,

Ad.2 Wyniki handlowe po 8 miesiącach 2014 roku zaprezentowała Pani Prezes Beata Kurdelska – Dyrektor Handlowy Dalkia Warszawa omawiając bilans okresu sprawozdawczego i prognozy przyrostu mocy do końca 2014 roku. Predykcja bilansu na koniec 2014 roku to 38, 65MW, co jest bliskie wielkości założonej w Budżecie na 2014 rok(40MW),

Ad.3 -

- Pan Prezes poinformował stronę społeczną o przebiegu w Spółce Programu Dobrowolnych Odejść Nr 3. Na dzień dzisiejszy wnioski złożyły 4 osoby,
- Przedstawił także informację dotyczącą działań Spółki w sprawie zmiany taryfy ciepła. Dokumenty zostały złożone i obecnie Spółka oczekuje na decyzję URE,
- Strona społeczna poprosiła o informację o przebiegu rozmów z PGNiG Termika dotyczących wzajemnych relacji i ewentualnej współpracy.

W najbliższym okresie planowane są następujące spotkania z udziałem naszych przedstawicieli;

- **25 września 2014 r.** – spotkanie robocze z Dyrektorem Operacyjnym Panem Gregoire Ignasiakiem dotyczące bieżących spraw eksploatacyjnych, Daty spotkania związków zawodowych z Dyrektorami Zakładów Energetyki Ciepłej oraz cyklicznego z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących zostaną ustalone w terminie późniejszym.

**Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.**

Przewodniczący WZZC  
Władysław Zalewski

