



Warszawa, 18.09.2015 R.

# INFORMATOR WZZC NR 7/2015

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **12 sierpnia i 9 września 2015 r.** – spotkanie strony społecznej z Dyrektorami Zakładów Energetyki Ciepłej. Na spotkaniu omówiono bieżące problemy związane z funkcjonowaniem służb eksploatacyjnych w Spółce. Pani Dyrektor Julita Kozłowska-Czaja przedstawiła projekt wprowadzenia w Spółce dyżurów pracowników eksploatacji sprawujących nadzór nad pracami realizowanymi przez Dyрекcję Realizacji Inwestycji i Remontów w zakresie usuwania awarii sieciowych. Strona społeczna zadawała pytania dotyczące założeń i sposobu funkcjonowania służb dozorowych po ewentualnej zmianie czasu pracy spowodowanej wprowadzeniem dyżurów. Szczególnie dużo wątpliwości wzbudziła organizacja czasu pracy w kontekście zapewnienia pracownikom prawa do nieprzerwanego wypoczynku oraz zróżnicowanie zasad wynagrodzenia w zależności od dnia tygodnia, w którym pełniony jest dyżur. Po wysłuchaniu argumentów, zasięgnięciu porady prawnej i w oparciu o zebrane opinie wśród pracowników delegowanych do pełnienia dyżurów w poszczególnych jednostkach organizacje związkowe negatywnie zaopiniowały przedstawiony projekt. Kolejnym omawianym tematem była centralizacja służb przyjmujących reklamacje. Pani Dyrektor poinformowała, że prace zespołu projektowego trwają i planowane jest również spotkanie z Pionem Handlowym w celu omówienia szczegółów projektowanych zmian. Po zamknięciu projektu rekomendacje zespołu zostaną przedstawione stronie społecznej do konsultacji. Pismo skierowane przez Związki Zawodowe do Zarządu w tej sprawie otrzymaliście Państwo 10.09.2015R.

Pani Dyrektor Kozłowska-Czaja przedstawiła i omówiła projekty prowadzone przez pracowników Pionu Eksploatacji lub realizowane przez inne Piony, ale bezpośrednio dotyczące zagadnień eksploatacyjnych. Głównym celem zespołów jest dostosowanie Spółki do zmian technologicznych oraz poprawa efektywności jej funkcjonowania. Strona społeczna zadawała pytania dotyczące min projektów; „Aplikacja mobilna dla techników” (kierownik projektu Tomasz Wojtanowski), „Polityka eksploatacji”, „TPM”, „Polityka montażu liczników”, „Zdalna lokalizacja ubytków”, „Przegląd węzłów i komór”, „Polityka inwestycyjna i remontowa” (kierownik projektu Marek Zajęc), „Usuwanie awarii”, „Układy pomiarowe w źródłach”. Pani Dyrektor przedstawiła również stan realizacji projektów ISC, SAOC oraz likwidacji węzłów grupowych.

Ponadto na spotkaniach omówiono następujące tematy;

- Realizacja zleceń i zaopatrzenie materiałowe,
  - Funkcjonowanie sprzętu komputerowego na obwodach mistrzowskich,
  - Optymalizacja floty samochodowej,
  - Realizacja budżetów w kontekście wymogów BHP.
- **9 – 10 sierpnia 2015 r.** – spotkanie zespołu powołanego w ramach Koalicji Związków Zawodowych Grupy Kapitałowej Veolia w Polsce, którego zadaniem jest opracowanie nowego regulaminu premii partycypacyjnej dla pracowników Grupy. Na swoim pierwszym spotkaniu członkowie zgłaszali propozycje zasad, według których w kolejnych latach

naliczana i wypłacana będzie premia partycypacyjna w Spółkach Grupy. Podczas następných spotkań zespół przedstawi symulacje kosztowe poszczególných wariantów oraz efekty finansowe i ekonomiczne dla poszczególných Spółek.

- **18 września 2015 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
  1. prezentacja wyników finansowych Spółki za VIII m-cy 2015 roku w odniesieniu do budżetu,
  2. omówienie wyników handlowych Spółki za VIII m-cy 2015 roku,
  3. informacje z obszaru eksploatacji,
  4. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawiła i omówiła Dyrektor Pionu Finansowego Pani Joanna Orłowska. EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 42 893,0 [kPLN], (-60,5%). Wynik finansowy był niższy od planowanego o 45 148,1 [kPLN], (-- 70,9 %). Głównym powodem niewykonania planu jest działalność ciepłownicza ( – 42,2 MPLN). Korzystny wpływ na wynik okresu sprawozdawczego miało natomiast obniżenie kosztów remontów a także pozostałe przychody operacyjne i oszczędności na PDO oraz wynagrodzeniach,

Ad.2 Wyniki handlowe w okresie sprawozdawczym zaprezentowała Pani Beata Kurdelska. Bilans mocy po VIII miesiącach bieżącego roku wyniósł - 7, 4 MW. Pani Prezes poinformowała również, że zmniejszenia wynikające z przejścia naszych klientów do PGNiG Termika (TPA) wyniosły na koniec czerwca 2015 roku 311, 94 MW. W omawianym okresie podpisano 332 umowy – 151 na doposażenie, 168 przyłączeniowych i 13 dotyczących zmiany sposobu zasilania,

Ad.4 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- stopniodni i sprawności sieci w okresie styczeń-sierpień 2015,
- zestawienia awarii i prewencji w okresie od stycznia do sierpnia 2015 r ( w podziale na średnice),,
- kosztów uzupełnienia wody sieciowej,
- szacunkowej wielkości utraconej sprzedaży z tytułu awarii w okresie styczeń- sierpień 2015,

Ad. 5 w ramach spraw różnych omówiono;

- założenia projektu „Jedna twarz dla klienta”. Strona związkowa wyraziła zaniepokojenie z powodu braku dialogu społecznego w tak ważnym dla Spółki, jej pracowników oraz odbiorców temacie. Nie odbyły się żadne konsultacje dotyczące projektu a rozpoczęcie I etapu planowane jest na 1 października. Strona społeczna wskazała na łamanie ustawy o Związkach zawodowych oraz zapisów Pakietu Socjalnego dotyczące sposobu i zakresu informowania strony społecznej. Wprowadzanie zmian w tak ważnym obszarze bez uwzględnienia zdania związków zawodowych jest niedopuszczalne. Prezes Lacombe odpowiadając na zarzuty strony społecznej stwierdził, że należy wzmocnić komunikację dotyczącą procesów toczących się w Spółce.

**Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.**

Przewodniczący WZZC  
Władysław Zalewski