



Warszawa, 25.02.2015 R.

# INFORMATOR WZZC NR 2/2015

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **11-13 lutego 2015 r.** – spotkanie Koalicji Związków Zawodowych Grupy Kapitałowej Veolia w Polsce z Prezesem Veolia Polska Panem Gerardem Bourlandem. W spotkaniu wzięła udział Pani Magdalena Bezulska – Dyrektor HR Dalkia Polska oraz Dyrektorzy ds. Zasobów Ludzkich z Veolia Energia Warszawa, Veolia Energia Poznań i Veolia Energia Łódź. W spotkaniu uczestniczyli również członkowie Zarządów Dalkia Poznań i Łódź wybrani przez pracowników. Podczas spotkania omówiono następujące zagadnienia;
  - polityka zatrudnienia w Grupie w perspektywie najbliższych 5 lat,
  - problemy kadrowe w Spółkach związane z systematyczną redukcją zatrudnienia, brakiem polityki odnowienia kadr i odejściem kadry inżynierskiej,
  - nieprawidłowości dotyczące sposobu wyłonienia w Spółkach Grupy dostawcy usług fitness (brak udziału w przetargu przedstawicieli organizacji związkowych). Wystąpienie do Zarządu spółek o rekompensatę finansową i zasilenie ZFŚS,
  - Programy Działań Nadzwyczajnych w poszczególnych Spółkach – regulaminy, zasady, uzasadnienie. Wniosek Warszawy o zorganizowanie w Spółce spotkania informacyjnego dotyczącego tego tematu,
  - realizacja projektu Inżynieria Grupy – wyniki, efekty rezultaty, rekomendacje Zespołu. Spotkanie z Kierownikiem Projektu Pawłem Borowskim,
  - przygotowanie do negocjacji placowych w roku 2015 – propozycje (zasady, metody, wysokość wskaźnika). Uzgodniono, że podpisanie porozumień placowych w poszczególnych Spółkach nastąpi w momencie, gdy wszystkie miasta zakończą swoje negocjacje,
  - podsumowanie wyników osiągniętych w Spółkach w 2014 roku w kontekście możliwości wypłaty premii partycypacyjnej dla pracowników. Stanowisko Koalicji Związków Zawodowych,
  - podsumowanie funkcjonowania Koalicji Związków Zawodowych w 2014 roku
- **24 lutego 2015 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
  1. prezentacja wyników finansowych Spółki za styczeń 2015 roku w odniesieniu do budżetu,
  2. omówienie wyników handlowych Spółki za pierwszy miesiąc 2015 roku,
  3. realizacja inwestycji gwarantowanych w kontekście zobowiązań wobec Miasta,
  4. strategia Veolii Energia Warszawa – wyzwania na lata 2015 - 2019,
  5. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawiła i omówiła Dyrektor Pionu Finansowego Pani Joanna Orłowska. EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 11 026 [kPLN], (27,3%). Głównym powodem niewykonania planu jest wysoka temperatura i w

związku z tym mniejsze zużycie ciepła. Pozytywnym efektem okresu sprawozdawczego jest wyższy niż zakładano poziom sprzedaży pozostałej (o 12,9 %),

Ad.2 Wyniki handlowe na koniec stycznia zaprezentowała Pani Beata Kurdelska – Dyrektor Handlowy Dalkia Warszawa. Bilans mocy w omawianym okresie wyniósł 3, 94 MW. Pani Prezes poinformowała również, że zmniejszenia wynikające z przejścia naszych klientów do PGNiG Termika (TPA) wyniosły na koniec stycznia 2015 roku 317, 98 MW. W ramach usług BES-4 podpisano umowy na 50 budynków, co przyniesie Spółce przychody na poziomie 269 kPLN,

Ad.3 Pan Prezes Lacombe poinformował, że w 2015 roku planowane jest wykonanie inwestycji gwarantowanych na poziomie 185 969 kPLN (w tym Kategoria I 108 770 kPLN),

Ad.4 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił następujące informacje;

- analiza SWOT prezentacja słabych i mocnych stron Spółki oraz szans i zagrożeń,
- prezentacja wyzwań, jakie stoją przed Spółką w dziedzinie handlu, finansów, projektów technologicznych oraz optymalizacji organizacji oraz propozycje rozwiązań w tych obszarach,
- omówienie projektów, które będą realizowane w ramach realizacji Strategii Spółki przyjętej na najbliższe lata,

Ad. 5 w ramach wolnych wniosków omówiono następujące tematy

- rozpoczęcie negocjacji płacowych w Spółce – 26 lutego 2015 roku,
- pożar mostu łazienkowskiego – zagrożenia i problemy dla Spółki,
- sprawy BHP – min. zasady korzystania z obuwia roboczego przez mistrzów.

**Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.**

Przewodniczący WZZC  
Władysław Zalewski