



Warszawa, 29.05.2015 R.

INFORMATOR WZZC NR 5/2015

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **14 maja 2015 r.** – spotkanie informacyjne dotyczące planowanych zmian w zakresie obsługi prawnej Spółki polegających na wydzieleniu tej działalności na zewnątrz firmy. Prezes Lacombe poinformował, że radcom prawnym został zaproponowany, zgodnie z zapisami Pakietu Gwarancji Pracowniczych, program PDO. W przypadku braku woli rozwiązania umowy o pracę z Veolia Energia Warszawa na mocy porozumienia o Programie Dobrowolnych Odejść, pracownicy Działu Prawnego zostaną przejęci przez kancelarię CWW w trybie artykułu 23¹.
- **14 i 29 maja 2015 r.** – spotkania konsultacyjne strony społecznej z Zarządem Veolia Energia Warszawa dotyczące projektu nowego Regulaminu Organizacyjnego Spółki. Pan Marek Zdanowicz przedstawił założenia nowej organizacji Spółki i schematów organizacyjnych z uwzględnieniem opinii i uwag, które zgłoszone zostały przez stronę społeczną. Omówiono aktualny kształt dokumentu oraz ustalono, że ostateczny projekt zostanie przesłany do konsultacji w terminie do 2 czerwca.
- **26 maja 2015 r.** – spotkanie prezydium Koalicji Związków Zawodowych Grupy Kapitałowej Veolia w Polsce z Dyrektorem HR Dalkia Polska – Panią Magdaleną Bezulską. W spotkaniu wzięli również udział Dyrektorki ds. Zasobów Ludzkich z Veolia Energia Warszawa, Veolia Energia Poznań i Veolia Energia Łódź a także członkowie Zarządów Dalkia Poznań i Łódź wybrani przez pracowników. Podczas spotkania omówiono następujące zagadnienia;
 - realizacja programu Generator dotyczącego likwidacji luki pokoleniowej w Grupie Veolia,
 - kwartalny raport społeczny – ujednoczenie wzoru dokumentu w Grupie,
 - Inżynieria Grupy – omówienie efektu końcowego projektu,
 - stanowiska pracy zaliczane do emerytur pomostowych – sytuacja w poszczególnych Spółkach Grupy.
 - premia partycypacyjna w Grupie na lata następne – powołanie zespołu ds. opracowania zasad naliczania i wypłaty świadczenia,
 - regulamin KIDS.
- **27 i 28 maja 2015 r.** – spotkanie przedstawicieli związków zawodowych z Dyrektorem Eksploatacji Panią Julią Kozłowską - Czają oraz Dyrektorami Zakładów Energetyki Ciepłej. Tematem spotkania była prezentacja nowej struktury organizacyjnej Pionu Eksploatacji oraz zmian w zakresie działań poszczególnych komórek. Omówiono problemy występujące podczas alokacji pracowników, sprzętu i samochodów. Brak formalnej decyzji Zarządu wprowadzającej nową strukturę, porozumień zmieniających oraz zatwierdzonego regulaminu organizacyjnego uniemożliwia w ocenie organizacji społecznych wprowadzenie projektu w życie od 1 czerwca br.
- **27 maja 2015 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
 1. prezentacja wyników finansowych Spółki za IV miesiące bieżącego roku w odniesieniu do budżetu,

2. omówienie wyników handlowych Spółki za IV miesiące bieżącego roku,
3. realizacja inwestycji gwarantowanych w kontekście zobowiązań wobec Miasta,
4. informacje z obszaru eksploatacji,
5. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawił i omówił Dyrektor Pionu Finansowego Pan Paweł Turyk. EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 66 610, 6 [kPLN], (30,1%). Wynik finansowy był niższy od planowanego o 53 719, 6 [kPLN], (40,9%). Głównym powodem niewykonania planu jest negatywny wpływ klimatu. Korzystny wpływ na wynik okresu sprawozdawczego miało natomiast obniżenie kosztów remontów a także pozostałe przychody operacyjne i oszczędności na PDO,

Ad.2 Wyniki handlowe w okresie sprawozdawczym zaprezentowała Pani Beata Kurdelska – Dyrektor Handlowy Dalkia Warszawa. Bilans mocy po IV miesiącach bieżącego roku wyniósł – 3, 5 MW. Pani Prezes poinformowała również, że zmniejszenia wynikające z przejścia naszych klientów do PGNiG Termika (TPA) wyniosły na koniec kwietnia 2015 roku 324, 65 MW. W omawianym okresie w ramach usług BES-4 podpisano umowy na 26 budynków (cel roczny 40 budynków),

Ad.3 Pan Prezes Lacombe poinformował, że po czterech miesiącach 2015 roku osiągnięto poziom inwestycji gwarantowanych w wysokości 36 384 (kPLN) (plan roczny 185 969 (kPLN) w tym Jagoda 35 000 (kPLN)),

Ad.4 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- stopniodni i sprawności sieci w okresie styczeń-kwiecień 2015,
- zestawienia awarii i prewencji w okresie od stycznia do kwietnia 2015 r.,
- kosztów uzupełnienia wody sieciowej,
- szacunkowej wielkości utraconej sprzedaży z tytułu awarii w okresie styczeń- kwiecień 2015,

Ad. 5 w ramach spraw różnych omówiono;

- Zmiana struktury organizacyjnej Spółki – strona społeczna przedstawiła wniosek o przesunięcie terminu wdrożenia planowanych zmian w związku z niezgodnieniem przez strony tekstu nowego regulaminu organizacyjnego, brakiem badań lekarskich u pracowników zmieniających stanowiska pracy oraz uzgodnień dotyczących przekazywanego sprzętu i samochodów. Prezes Zarządu Spółki po analizie przedstawionych przez stronę społeczną argumentów podjął decyzję o przesunięciu o miesiąc terminu wejścia w życie nowej struktury organizacyjnej,

- Plan Działań Pilnych – Prezes Zarządu poinformował, że w związku z koniecznością poprawy wskaźników ekonomicznych Spółki w opracowaniu jest plan oszczędności kosztów stałych i optymalizacji zarządzania nieruchomościami Spółki a także sprzedaży obiektów kubaturowych. Przedstawił prezentację obszarów, w których należy wdrożyć program optymalizacji wydatków są to; flota samochodowa, awarie, remonty i naprawy, materiały biurowe, delegacje służbowe, doradztwo, szkolenia, paliwo, wydruki.

Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski