



Warszawa, 15.01.2016 R.

INFORMATOR WZZC NR 10/2015

Szanowni Państwo

Prezentujemy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **22 grudnia 2015 r.** – spotkanie strony społecznej z Dyrektorem Zasobów Ludzkich Panem Dariuszem Zawiszą w sprawie reorganizacji magazynów i zmian w regulaminie socjalnym. Przedstawiciele związków zgłosili uwagi dotyczące projektowanych zmian w funkcjonowaniu magazynów Spółki. Wyrażono obawy czy tak znacząca redukcja zatrudnienia nie wpłynie niekorzystnie na zaopatrzenie w materiały i narzędzia a tym samym przełoży się na jakość i terminowość realizowanych zadań i usług. W ocenie strony społecznej zbyt niska obsada, nieuwzględniająca chorób, urlopów, szkoleń i udziału w projektach może zaburzyć ciągłość funkcjonowania magazynu. Zwrócono uwagę na konieczność ponownego przeanalizowania założeń etatowych oraz zapraszania do udziału w rozmowach osób odpowiedzialnych za realizację projektu optymalizacji tego obszaru.
Pan Dyrektor przedstawił projekt zmian do Regulaminu Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych związanych z rozszerzeniem katalogu świadczeń pomocy finansowej dla pracowników Spółki o bony towarowe,
- **28 - 30 grudnia 2015 r.** – spotkanie Koalicji Związków Zawodowych Grupy Veolia w Polsce. W związku z rezygnacją Pana Jana Ciężkiego z funkcji Przewodniczącego Koalicji i Pana Hieronima Owczarka ze stanowiska sekretarza oraz wystąpieniem z Koalicji NSZZPRC Veolia Energia Poznań ZEC S.A. zebrani omówili bieżącą sytuację oraz przyjęli harmonogram działania na najbliższy okres. Do czasu ponownych wyborów, które odbędą się w dniach 18 – 20 stycznia pełnienie obowiązków Przewodniczącego Koalicji powierzono Panu Zbigniewowi Tomasikowi z NSZZPRC Veolia Energia Łódź,
- **07 stycznia 2016** – cykliczne spotkanie strony społecznej z Dyrektorem Eksploatacji Julitą Kozłowską-Czaja oraz Dyrektorami Zakładów w sprawie bieżącego funkcjonowania eksploatacji. Omówiono zagadnienia dotyczące wprowadzonych zmian w sposobie planowania i rozliczania zleceń konserwacyjnych wskazując konieczność jednolitej kwalifikacji i kosztów robót konserwacyjnych we wszystkich jednostkach Pionów. Pani Dyrektor przedstawiła stan realizacji projektów toczących się w obszarze jej odpowiedzialności ze szczególnym uwzględnieniem przystosowania służb do wdrożenia mobilnej aplikacji dla techników – projekt Smart Heat Box. Strona społeczna poprosiła o przedstawienie harmonogramu odczytu ciepłomierzy na 2016 rok. Uzgodniono, że tematy na spotkania cykliczne będą przekazywane na dwa dni przed planowanym terminem,
- **15 stycznia 2016 r.** – spotkanie cykliczne przedstawicieli strony społecznej z Zarządem Spółki. Harmonogram spotkania przewidywał następujące tematy;
 1. prezentacja wyników finansowych Spółki za 2015 rok w odniesieniu do budżetu,
 2. omówienie wyników handlowych Spółki za 2015 rok,
 3. informacje z obszaru eksploatacji,
 4. sprawy różne.

Ad.1 Wyniki finansowe Spółki przedstawiła i omówiła Dyrektor Pionu Finansowego Pani Joanna Orłowska. EBIT w analizowanym okresie jest niższy od założeń budżetowych o 38 963,

5 [kPLN], (-35,1%). Wynik finansowy był niższy od planowanego o 41 462, 6 [kPLN], (--43,7 %). Głównym powodem niewykonania planu jest działalność ciepłownicza (-65, 7 MPLN). Korzystny wpływ na wynik okresu sprawozdawczego miał natomiast wynik na zbyciu środków trwałych, obniżenie kosztów remontów a także pozostałe koszty stałe i oszczędności na PDO oraz wynagrodzeniach (tendencje analogicznie jak w okresach poprzednich),

Ad.2 Wyniki handlowe w okresie sprawozdawczym zaprezentowała Pani Beata Kurdelska. Bilans mocy po 12 miesiącach bieżącego roku wyniósł 55, 7 MW. Pani Prezes poinformowała również, że zmniejszenia wynikające z przejścia naszych klientów do PGNiG Termika (TPA) wyniosły na koniec listopada 2015 roku 291, 52 MW. W omawianym okresie podpisano 504 umowy – 230 na doposażenie i 274 przyłączeniowe,

Ad.4 W ramach tego punktu Zarząd przedstawił informacje dotyczące;

- stopniodni i sprawności sieci w okresie styczeń - grudzień 2015,
 - zestawienia awarii i prewencji w okresie od stycznia do grudnia 2015 r. (w podziale na średnice),
 - kosztów uzupełnienia wody sieciowej,
 - szacunkowej wielkości utraconej sprzedaży z tytułu awarii w okresie styczeń - grudzień 2015,
- Ad. 5 w ramach spraw różnych omówiono;

- wyłonienie dostawcy usług medycznych dla pracowników Spółki. Pan Dyrektor Zawisza poinformował, że umowa z Luxmedem zostanie przedłużona do 2017 roku. Obecnie trwają przygotowania do rozmów z Naszym Zdrowiem, które obejmuje opieką część pracowników Spółki oraz emerytów,

- stan realizacji projektu dotyczącego przeprowadzki magazynów z ulicy Płochocińskiej na ulicę Nocznickiego. Zarząd poinformował, że uwagi zgłoszone przez stronę społeczną dotyczące głównie obsady etatowej w tym obszarze zostały wnikliwie przeanalizowane i zostaną omówione w czasie odrębnego spotkania,

- optymalizacja nieruchomości – Prezes Zarządu poinformował, że sprzedaż nieruchomości będących w posiadaniu Spółki, które nie są niezbędne do jej sprawnego funkcjonowania będzie głównym źródłem oszczędności planowanych w roku 2016. Trwają także prace projektowe dotyczące optymalizacji wykorzystania siedzib obwodów i ZEC-ów,

- Zarząd poinformował, że w najbliższym czasie rozpoczną się negocjacje dotyczące zmiany wskaźnika wynagrodzeń na rok 2016 oraz projektu regulaminu Programu Dobrowolnych Odejsć.

Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski